

**Estado do Rio Grande do Sul
Município de Doutor Maurício Cardoso**

GABINETE DO PREFEITO

LEI MUNICIPAL N.º 2.298 DE 20 DE OUTUBRO DE 2021.

**“DISPÕE SOBRE O REGIME DE
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – RPC
NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE DOUTOR
MAURÍCIO CARDOSO E DÁ OUTRAS
PROVIDÊNCIAS”.**

**MARINO JOSÉ POLLO, PREFEITO DO MUNICÍPIO DE DOUTOR
MAURÍCIO CARDOSO**, Estado do Rio Grande do Sul, usando das atribuições que lhe
são conferidas por Lei, FAZ saber que a Câmara de Vereadores promulgou e eu
sanciono a seguinte Lei.

**CAPÍTULO I
DO REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – RPC**

**Seção I
Da instituição do Regime de Previdência Complementar – RPC**

Art. 1º É instituído, nos termos desta Lei, no âmbito do Município de
Doutor Maurício Cardoso, para os seus servidores públicos titulares de cargo efetivo,
segurados do Regime Próprio de Previdência – RPPS, vinculados ao Poder Executivo,
suas autarquias e fundações, e ao Poder Legislativo, o Regime de Previdência
Complementar – RPC a que se referem os §§14, 15 e 16 do art. 40 e o art. 202 da
Constituição Federal.

Parágrafo único: O Regime de Previdência Complementar – RPC de que
trata o *caput* é organizado de forma autônoma em relação ao Regime Próprio de
Previdência Social – RPPS do Município, apresenta caráter facultativo e será oferecido
por meio de adesão a plano de benefícios mantido por entidade de previdência
complementar regularmente constituída e operando mediante autorização segundo as
normas aprovadas pelo órgão regulador e fiscalizador, conforme a legislação federal
aplicável.

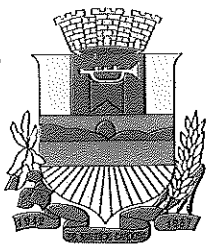
**Seção II
Dos conceitos**

Art. 2º Para os efeitos desta Lei, considera-se:

I – Patrocinador: o Município, compreendendo o Poder Executivo, suas
autarquias e fundações, e o Poder Legislativo;

II – Participante: o servidor público titular de cargo efetivo, segurado do
Regime Próprio de Previdência – RPPS do Município, vinculado ao Poder Executivo,
suas autarquias e fundações, e ao Poder Legislativo, que aderir ao plano de benefícios
de que trata esta Lei; e

III – Assistido: o participante, ou o seu beneficiário, em gozo de benefício
de prestação continuada;



Estado do Rio Grande do Sul Município de Doutor Maurício Cardoso

IV – Remuneração: é o vencimento do cargo efetivo, conforme fixado em lei, acrescido das parcelas pecuniárias incorporadas, excluídas aquelas de natureza indenizatória.

Seção III

Da aplicação do limite máximo estabelecido para os Benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS

Art. 3º Aplica-se o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS, de que trata o art. 201 da Constituição Federal, às aposentadorias e às pensões a serem concedidas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município aos servidores públicos titulares de cargo efetivo dele segurados e a seus dependentes que tenham ingressado no serviço público:

I – A partir da vigência do Regime de Previdência Complementar – RPC de que trata esta Lei, independentemente de sua adesão ao plano de benefícios; e

II – Até a vigência do Regime de Previdência Complementar – RPC de que trata esta Lei, desde que, mediante prévia e expressa opção, adiram ao plano de benefícios.

Seção IV

Da vigência do Regime de Previdência Complementar – RPC

Art. 4º O Regime de Previdência Complementar – RPC de que trata esta Lei terá vigência:

I – A partir da data de publicação da autorização, pelo órgão regulador e fiscalizador estabelecido na legislação federal pertinente, do convênio de adesão do patrocinador ao plano de benefícios administrado por entidade fechada de previdência complementar; ou

II – A partir da vigência convencionada no convênio de adesão firmado com a entidade aberta de previdência complementar.

Seção V

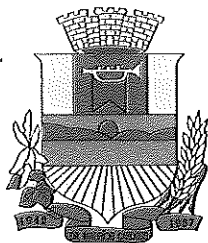
Da filiação dos servidores ao Regime de Previdência Complementar – RPC e da inscrição no plano de benefícios

Subseção I

Do servidor que vier a ingressar no serviço público a partir da vigência do Regime de Previdência Complementar – RPC

Art. 5º O servidor titular de cargo efetivo que vier a ingressar no serviço público a partir da vigência do Regime de Previdência Complementar – RPC será a ele filiado mediante inscrição automática no plano de benefícios:

I – A partir da entrada em exercício no cargo, na hipótese da sua remuneração ser superior ao limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS; ou



Estado do Rio Grande do Sul Município de Doutor Maurício Cardoso

II – A partir da competência em que sua remuneração exceder ao limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

§ 1º É facultado ao servidor referido no *caput* manifestar a ausência de interesse em ser inscrito no plano de benefícios, sendo sua inércia, transcorridos 15 (quinze) dias após sua inscrição automática, reconhecida como aceitação tácita.

§ 2º Havendo a manifestação da ausência de interesse, na forma e prazo do § 1º, fica assegurado o direito à restituição integral do valor das contribuições vertidas pelo participante e pelo patrocinador, no prazo de 30 (trinta) dias, atualizado conforme o regulamento.

§ 3º A hipótese do § 2º não constitui resgate.

§ 4º Fica assegurado ao participante o direito de requerer, a qualquer tempo, o cancelamento da sua inscrição, nos termos do regulamento do plano de benefícios.

§ 5º Após o decurso do prazo previsto no § 1º, o cancelamento da inscrição constituirá resgate, nos termos do regulamento.

Subseção II

Do servidor que tenha ingressado no serviço público até a data anterior à vigência do Regime de Previdência Complementar – RPC

Art. 6º O servidor titular de cargo efetivo que tenha ingressado no serviço público até a data anterior à vigência do Regime de Previdência Complementar – RPC poderá a ele se filiar mediante prévia e expressa opção pela adesão ao plano de benefícios:

I – No prazo de 60 (sessenta) dias, contado da data da vigência do Regime de Previdência Complementar – RPC, na hipótese da sua remuneração, nessa data, ser superior ao limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS; ou

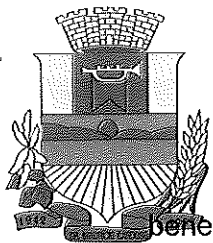
II – No prazo de 60 (sessenta) dias, contado do primeiro dia da competência subsequente àquele em que sua remuneração exceder ao limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

§1º O exercício da opção pela filiação ao Regime de Previdência Complementar – RPC, conforme o *caput* e na forma dos incisos I e II:

I – É irrevogável e irretroatável, não sendo devida pelo patrocinador qualquer restituição decorrente de eventual valor de contribuição previdenciária que tenha incidido sobre a parcela da remuneração de contribuição superior ao limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS, no período anterior à filiação ao Regime de Previdência Complementar – RPC.

II – Garante o direito à contrapartida do patrocinador; e

III – Sujeita os benefícios que forem concedidos pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município ao limite máximo estabelecido para os



Estado do Rio Grande do Sul Município de Doutor Maurício Cardoso

benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS, conforme disposto no art. 3º desta Lei, mesmo no caso de exercício do direito previsto no § 2º deste artigo.

§ 2º A previsão do inciso I do §1º não prejudica o direito do participante requerer, a qualquer tempo, o cancelamento da sua inscrição, nos termos do regulamento do plano de benefícios, conforme previsto nos §§ 4º e 5º do art. 5º.

Subseção III

Do servidor com remuneração inferior ao limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS

Art. 7º Independentemente da sua data de ingresso no serviço público, o servidor titular de cargo efetivo com remuneração inferior ao limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS poderá a qualquer tempo se filiar ao Regime de Previdência Complementar – RPC de que trata esta Lei, mediante a adesão ao plano de benefícios, hipótese em que fica vedada a contrapartida do patrocinador.

§ 1º A base de cálculo para a contribuição do servidor sujeito às condições do *caput* será definida no regulamento.

§2º Acaso a remuneração do servidor de que trata este artigo vier a exceder ao limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS aplicar-se-á o disposto no inciso II do art. 5º e no inciso II do art. 6º desta Lei, conforme o caso, assim como seus consectários.

CAPÍTULO II DO PLANO DE BENEFÍCIOS

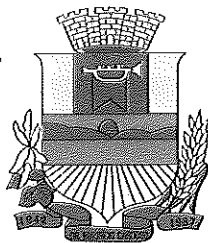
Seção I Das regras gerais

Art. 8º Observada a legislação federal pertinente, o plano de benefícios deverá ser descrito em regulamento e oferecido, obrigatoriamente, nos termos desta Lei, a todos os servidores públicos titulares de cargo efetivo no Município, vinculados ao Poder Executivo, suas autarquias e fundações, e ao Poder Legislativo.

Art. 9º O plano de benefícios será estruturado na modalidade de contribuição definida, nos termos do §15 do art. 40 da Constituição Federal.

Parágrafo único: O financiamento do plano de benefícios seguirá o que for definido no plano de custeio, que estabelecerá os percentuais de contribuição necessários à constituição das reservas garantidoras dos benefícios, dos fundos e das provisões, e à cobertura das demais despesas administrativas, observada a legislação federal aplicável.

Art. 10. Os requisitos para aquisição, manutenção e perda da qualidade de participante e de assistido, assim como os requisitos de elegibilidade e a forma de concessão, cálculo e pagamento dos benefícios, deverão constar do regulamento do plano de benefícios, observada a legislação federal respectiva.



Estado do Rio Grande do Sul Município de Doutor Maurício Cardoso

Seção II Dos benefícios

Art.11. Os benefícios programados, definidos no plano de benefícios, terão seu valor permanentemente ajustado à reserva constituída em favor do participante, inclusive na fase de percepção, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados, resgatados e/ou portados e os benefícios pagos.

§ 1º O plano de benefícios de que trata o *caput* deverá prever benefícios não programados que:

I – Assegurem ao menos os decorrentes dos eventos invalidez e morte do participante; e

II – Sejam estruturados unicamente com base em reserva acumulada em favor do participante.

§ 2º Na gestão dos benefícios de que trata o § 1º, o plano de benefícios poderá prever a contratação de cobertura adicional de riscos junto à sociedade seguradora, desde que mediante custeio específico.

§ 3º O plano de que trata o *caput* poderá prever cobertura por sobrevivência do assistido, desde que contratada junto à sociedade seguradora.

Seção III Do patrocinador

Art. 12. O Município, assim compreendido o Poder Executivo, suas autarquias e fundações, e o Poder Legislativo, é o patrocinador do plano de benefícios do Regime de Previdência Complementar – RPC de que trata esta Lei, sendo representado pelo Prefeito Municipal, que poderá delegar, expressamente, esta competência.

Parágrafo único: A representação de que trata o *caput* compreende poderes para:

I – A celebração de convênio de adesão e suas alterações;

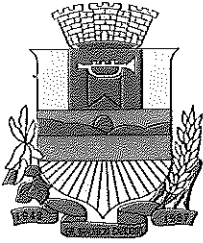
II – A retirada de patrocínio;

III – A transferência de gerenciamento;

IV – A manifestação acerca da aprovação ou da alteração de plano de benefícios de que trata esta Lei e demais atos correlatos.

Art. 13. Deverão estar previstas no convênio de adesão ao plano de benefícios administrado pela entidade de previdência complementar, ou nos instrumentos jurídicos equivalentes, cláusulas que estabeleçam, no mínimo:

I – A inexistência de solidariedade do Município, enquanto patrocinador, em relação a outros patrocinadores, instituidores, averbadores, planos de benefícios e entidades de previdência complementar;



Estado do Rio Grande do Sul Município de Doutor Maurício Cardoso

II – Os prazos de cumprimento das obrigações pelo patrocinador e das sanções previstas, nos casos de atraso no envio de informações cadastrais referentes aos participantes e assistidos, assim como de pagamentos ou repasses contribuições definidas;

III – A reversão à cota individual do participante a que se referir, do valor correspondente à atualização monetária e aos juros suportados pelo Patrocinador por atraso de pagamento ou de repasse de contribuições;

IV – Em caso de aporte financeiro, a ser realizado pelo patrocinador, a indicação do valor correspondente e das regras aplicáveis;

V – Os parâmetros para retirada de patrocínio ou rescisão contratual, assim como para a transferência de gerenciamento da administração do plano de benefícios;

VI – A obrigação da entidade de previdência complementar em informar, aos patrocinadores vinculados ao plano de benefícios, sobre o não pagamento ou repasse de contribuições, assim como de quaisquer outras obrigações, em prazo superior a noventa dias, sem prejuízo das demais providências cabíveis.

Seção IV Dos participantes

Art. 14. Pode se inscrever como participante do plano de benefícios, observadas as disposições desta Lei, todo o servidor público titular de cargo efetivo no Município, vinculado ao Poder Executivo, suas autarquias e fundações, e ao Poder Legislativo.

Art. 15. Poderá permanecer inscrito no respectivo plano de benefícios o participante:

I – Regularmente cedido, nos termos da legislação municipal que regula o instituto;

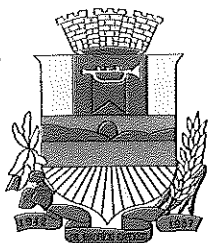
II – Afastado ou licenciado temporariamente do cargo efetivo, com ou sem recebimento de remuneração, inclusive para o exercício de mandato eletivo em qualquer dos entes da federação;

III – Que optar pelo benefício proporcional diferido ou autopatrocinio, na forma do regulamento do plano de benefícios.

§ 1º O regulamento do plano de benefícios estabelecerá as regras para a manutenção do custeio, observada a legislação aplicável.

§ 2º Nas hipóteses de cedência, mesmo nos casos em que venha a ocorrer com ônus para o cessionário, caberá ao patrocinador providenciar no recolhimento das contribuições ao plano de benefícios, conforme o regulamento.

§ 3º Nos afastamentos ou licenças sem prejuízo da remuneração, participante e patrocinador arcarão com suas respectivas contribuições ao plano de benefícios.



Estado do Rio Grande do Sul Município de Doutor Maurício Cardoso

Seção V Das contribuições

Art. 16. As contribuições do patrocinador e do participante incidirão sobre a parcela da remuneração de contribuição que exceder ao valor máximo fixado para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS, observados os limites previstos no inciso XI do art. 37 da Constituição Federal.

§1º O conceito de remuneração de contribuição é o definido na legislação municipal que dispõe sobre o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

§2º Fica ressalvada da regra do caput o disposto no art. 7º, §1º, desta Lei.

Art. 17. Nos termos do regulamento do plano de benefícios caberá ao participante a definição de sua alíquota de contribuição.

Parágrafo único: Além da contribuição normal, o regulamento do plano de benefícios poderá prever:

I – Alíquotas de contribuição adicional para o participante, de caráter opcional, sem contrapartida do patrocinador;

II – Possibilidade de aporte eventual de recursos pelo participante, a qualquer tempo, a título de contribuição facultativa, sem contrapartida do patrocinador.

Art. 18. A alíquota de contribuição do patrocinador será igual à do participante, observado o disposto no regulamento do plano de benefícios, não podendo exceder a 14% (catorze por cento).

Art. 19. O patrocinador somente se responsabilizará por realizar contribuições em contrapartida às contribuições normais do participante que atenda, concomitantemente, às seguintes condições:

I – Seja filiado ao Regime de Previdência Complementar – RPC e tenha aderido ao plano de benefícios, nos termos desta Lei; e

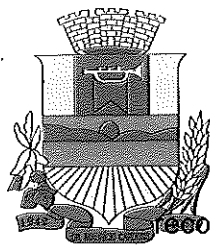
II – Cujas remuneração exceda o limite máximo fixado para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS, observados os limites previstos no inciso XI do art. 37 da Constituição Federal.

Parágrafo único: O participante que não se enquadre nas condições previstas nos incisos I e II do *caput* não terá direito à contrapartida do patrocinador.

Art. 20. O Poder Executivo, suas autarquias e fundações, e o Poder Legislativo, conforme a respectiva vinculação funcional do participante, são responsáveis pelo repasse das contribuições devidas pelo patrocinador e das contribuições descontadas dos participantes, observado o disposto nesta Lei, no convênio de adesão e no regulamento.

§ 1º As contribuições do patrocinador ao plano de benefícios serão realizadas com recursos do orçamento dos órgãos e entidades correspondentes conforme a respectiva vinculação funcional do participante.

§ 2º Estarão sujeitas à atualização monetária e demais reflexos moratórios previstos no convênio, regulamento e no plano de benefícios, as contribuições



Estado do Rio Grande do Sul Município de Doutor Maurício Cardoso

recolhidas em atraso, sem prejuízo das demais penalidades previstas nesta Lei e na legislação aplicável.

§ 3º Será considerado inadimplente o Município na hipótese de não cumprimento das obrigações previstas no convênio de adesão e no regulamento do plano de benefícios por quaisquer dos Poderes, incluídas suas autarquias e fundações.

Art. 21. A entidade de previdência complementar responsável pela administração do plano de benefícios manterá controle individual das reservas constituídas em nome do participante e registro das contribuições deste e do patrocinador.

CAPÍTULO III DA ENTIDADE RESPONSÁVEL PELA ADMINISTRAÇÃO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Art. 22. A escolha da entidade de previdência complementar responsável pela administração do plano de benefícios será precedida de processo seletivo, observados os princípios da impessoalidade, publicidade e transparência, contemplando requisitos de qualificação técnica e economicidade indispensáveis à garantia da boa gestão do plano.

§ 1º A formalização da relação jurídica com a entidade selecionada nos termos do caput deste artigo, se dará através de convênio de adesão, nos termos da legislação aplicável, com vigência por prazo indeterminado.

§ 2º O processo seletivo poderá ser realizado em cooperação com outros Municípios, desde que seja demonstrado o efetivo cumprimento dos requisitos estabelecidos no caput.

CAPÍTULO IV DO ACOMPANHAMENTO DA ENTIDADE RESPONSÁVEL PELA ADMINISTRAÇÃO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Art. 23. O Poder Executivo instituirá Comitê de Assessoramento de Previdência Complementar – CAPC.

§ 1º Compete ao Comitê de Assessoramento de Previdência Complementar – CAPC:

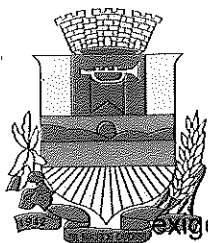
I – Acompanhar a gestão do plano de benefícios;

II – Acompanhar os resultados do plano de benefícios;

III – Recomendar a transferência da gestão do plano de benefícios;

IV – Manifestar-se sobre alterações no regulamento do plano de benefícios, além de outras atribuições e responsabilidades definidas em regulamento, na forma do caput.

§ 2º O Poder Executivo fica autorizado, alternativamente à instituição de Comitê de Assessoramento de Previdência Complementar – CAPC, conforme



Estado do Rio Grande do Sul Município de Doutor Maurício Cardoso

exigência do *caput*, a delegar, mediante decreto, as competências definidas no §1º a órgão ou conselho já devidamente instituído no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município.

Art. 24. O Comitê de Assessoramento de Previdência Complementar – CAPC, se instituído, será composto por 4 (quatro) membros, designados por ato do Chefe do Poder Executivo para um mandato de 2 (dois) anos.

§ 1º Cabe ao Chefe do Poder Executivo a escolha de 2 (dois) membros, necessariamente servidores públicos Municipais e preferencialmente participantes do Regime de Previdência Complementar – RPC.

§ 2º Cabe aos participantes, em assembleia, a escolha de 2 (dois) membros, necessariamente participantes do Regime de Previdência Complementar – RPC.

§ 3º Os membros do Comitê de Assessoramento de Previdência Complementar – CAPC deverão ter formação superior completa, e atender a requisitos técnicos mínimos e experiência profissional.

§ 4º Cabe ao Chefe do Poder Executivo a indicação do Presidente, que terá, além do seu, o voto de qualidade.

§ 5º Os membros do Comitê de Assessoramento de Previdência Complementar – CAPC não serão destituíveis *ad nutum*, somente podendo ser afastados de suas funções depois de julgados em processo administrativo, culpados por falta grave ou infração punível com demissão, ou em caso de vacância, assim entendida a ausência não justificada em três reuniões consecutivas ou em quatro intercaladas no mesmo ano.

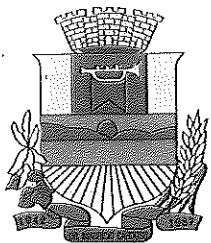
§ 6º Serão definidas em decreto as demais condições de funcionamento do Comitê de Assessoramento de Previdência Complementar – CAPC, aí incluída a definição dos requisitos técnicos mínimos e experiência profissional referidos no § 3º.

CAPÍTULO V DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 25. Lei específica poderá dispor acerca de medidas de compensação como forma de incentivo para que os servidores de que trata o art. 6º desta Lei optem pela sua filiação ao Regime de Previdência Complementar – RPC mediante a adesão ao plano de benefícios.

Parágrafo único. Dar-se-á preferência para atingir o objetivo referido no *caput*, sempre considerando a avaliação técnica da viabilidade e dos impactos da medida, ao aporte extraordinário pelo patrocinador, como forma de potencializar a capitalização individual dos servidores que optarem pela migração.

Art. 26. Fica o patrocinador autorizado a promover, se for o caso, aporte inicial ao plano de benefícios, a título de adiantamento de contribuições futuras, o qual deverá ser compensado ou restituído conforme regras que deverão constar de forma expressa no convênio de adesão.



Estado do Rio Grande do Sul
Município de Doutor Maurício Cardoso

Parágrafo único. O suporte orçamentário para a medida deverá ser providenciado, se necessário, mediante a abertura de créditos adicionais.

Art. 27. A instituição do Comitê de Assessoramento de Previdência Complementar – CAPC de que trata o *caput* do art. 23 desta Lei, ou a delegação prevista pelo seu § 2º, deverá ocorrer em até 180 dias contados da vigência do Regime de Previdência Complementar – RPC.

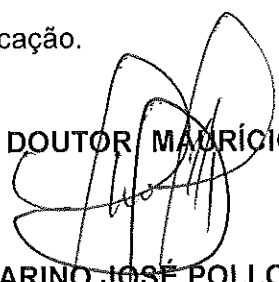
Art. 28. As despesas decorrentes da execução desta Lei correrão à conta de recursos consignados no orçamento do Município.

Art. 29. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

**GABINETE DO PREFEITO DO MUNICÍPIO DE DOUTOR MAURÍCIO
CARDOSO, 20 DE OUTUBRO DE 2021.**

Registre-se e Publique-se:


NELSON ARI NÚSKE
SEC. MUN. DE ADM. E FAZENDA


MARINO JOSÉ POLLO
PREFEITO

INSTITUIÇÃO DO REGIME DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR				
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO				
EXERCÍCIO EM QUE A AÇÃO ENTRARÁ EM VIGOR:		2021		
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL		Nº:	29	ANO: 2021
PREFEITURA MUNICIPAL DE : DOUTOR MAURICIO CARDOSO				

A - MOTIVAÇÃO E COMPENSAÇÃO				
Motivação do impacto (Informar o código da legenda abaixo)		Gastos previstos no exercício que entrar em vigor e nos dois subsequentes		
6		FONTE	2021	2022
Motivação do Impacto - Legenda				2023
1 - Criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)		1	898,78	3.894,72
2 - Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)		Fonte de Recurso Livre	Legenda: 1 = recurso livre; 20 = MDE; 31 = FUNDEB; 40 = ASPs.	
3 - Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)				
4 - Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)				
5 - Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)				
6 - Gastos com pessoal (LC 101, art. 21)		Fonte específica (descrição)	TODAS - GERAL	

B - MECANISMO DE COMPENSAÇÃO				
☐ Aumento permanente de Receitas ☒ Redução permanente de despesas ☐ Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C. ☐ A despesa não se enquadra no conceito de despesa obrigatória de caráter continuado ou pessoal, sendo dispensados os mecanismos de compensação.		FONTE	2021	2022
				2023
Verificar necessidade de complementação do mecanismo de compensação.				

I - IMPACTO FINANCEIRO				
ESTIMATIVA DE SALDOS FINANCEIROS POR FONTE DE RECURSOS				
		2021	2022	2023
Fonte 0001 - Livres				
Saldo do exercício anterior		2.253.000,00		
Receitas (Ingressos)		13.570.822,17	14.927.904,39	16.420.694,83
Despesas - pagas OU compromissadas		8.755.659,65		
Despesa Atual com o RGPS		1.916,33	8.304,11	9.134,52
Despesa com a Ação Proposta		898,78	3.694,72	4.284,19
Aumento ou diminuição da despesa		-1.017,55	-4.409,39	-4.850,32
Medidas compensatórias				
Saldo final		7.058.981,07	14.927.904,39	16.420.694,83
Fonte 0020 - MDE				
Saldo do exercício anterior				
Receitas (Ingressos)				
Despesas - pagas e compromissadas				
Aumento de despesa ou renúncia de receita				
Medidas compensatórias				
Saldo final				
Fonte 0031 - FUNDEB				
Saldo do exercício anterior				
Receitas (Ingressos)				
Despesas - pagas e compromissadas				
Aumento de despesa ou renúncia de receita				
Medidas compensatórias				
Saldo final				
Fonte 0040 - ASPs				
Saldo do exercício anterior				
Receitas (Ingressos)				
Despesas - pagas e compromissadas				
Aumento de despesa ou renúncia de receita				
Medidas compensatórias				
Saldo final				
Fonte 0050 - RPPS				
Saldo do exercício anterior				
Receitas (Ingressos)				
Despesas - pagas e compromissadas				
Aumento de despesa ou renúncia de receita				
Medidas compensatórias				
Saldo final				
Fonte específica				
Saldo do exercício anterior		0,00		
Receitas (Ingressos)				
Despesas - previstas				
Aumento de despesa ou renúncia de receita				
Medidas compensatórias				
Saldo final				
PARECER SOBRE O IMPACTO FINANCEIRO				
PARECER FAVORÁVEL				

II - COMPATIBILIDADE COM O PPA, LDO E LOA E IMPACTO ORÇAMENTÁRIO													
A - COMPATIBILIDADE COM PLANO PLURIANUAL													
☒ A ação está prevista no Plano Plurianual conforme o seguinte programa governamental:													
		Programa: 0101-Apoio Administrativo											
☐ A ação não encontra previsão em nenhum dos programas do Plano Plurianual.													
		Projeto de Lei para inclusão no PPA:											
B - COMPATIBILIDADE COM A LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS													
☒ A ação está prevista na LDO do exercício, conforme consta no anexo de Metas e Prioridades:													
		Programa: 0101- Apoio Administrativo											
☐ A ação não encontra previsão em nenhum dos programas do Plano Plurianual.													
		Projeto de Lei para inclusão na LDO:											
C - COMPATIBILIDADE COM A LEI DO ORÇAMENTO													
☒ A despesa decorrente da execução da ação está prevista na Lei de Orçamento do exercício financeiro em vigor:													
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Elemento(s) de despesa:</td> <td style="width: 10%;">3190</td> <td style="width: 10%;">3190</td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> <tr> <td>Fonte de recurso:</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Elemento(s) de despesa:	3190	3190			Fonte de recurso:	1	1		
Elemento(s) de despesa:	3190	3190											
Fonte de recurso:	1	1											
☐ A despesa decorrente da execução da ação não está prevista na LOA ou é insuficiente, sendo necessária a abertura de crédito adicional:													
		Projeto de Lei autorizativo do crédito adicional nº:											
III - IMPACTO SOBRE AS METAS FISCAIS													
Meta de resultado primário prevista no anexo de metas fiscais	(1.878.120,00)												
Impacto da(s) ação (ões) sobre as despesas fiscais	-												
Impacto do (s) mecanismo (s) de compensação													
Aumento das receitas fiscais e/ou redução das despesas fiscais	0												
Resultado primário com o impacto das ações	(1.878.120,00)												
Resultado nominal previsto	(1.729.776,30)												
Aumento da Dívida Consolidada Líquida e Passivos reconhecidos	0												
Aumento das disponibilidades Financeiras (Líquidas)	0												
Resultado nominal após a ação prevista	(1.729.776,30)												
PARECER SOBRE AS METAS FISCAIS													
PARECER FAVORAVEL													

IV - LIMITES

A) PESSOAL

	2021	2022	2023
(1) Receita Corrente Líquida Prevista	25.712.842,98	28.284.127,26	31.112.539,98
(2) Comprometimento atual de gastos com pessoal			
Poder Executivo	12.107.108,94	12.772.999,93	13.475.514,93
Poder Legislativo	580.100,00	612.005,50	645.665,80
(3) Percentual de comprometimento atual de gastos com pessoal			
Poder Executivo	47,09%	45,16%	43,31%
Poder Legislativo	2,26%	2,16%	2,08%
(4) Acréscimo nos gastos			
Poder Executivo	(1.017,55)	(4.409,39)	(4.850,32)
Poder Legislativo	0	0	0
(5) Gastos Totais Projetados com o aumento proposto.(= 2 + 4)			
Poder Executivo	12.127.483,13	12.772.999,93	13.475.514,93
Poder Legislativo	-	-	-
(5) Percentual projetado em relação à Receita Corrente Líquida (= 5 / 1)*100			
Poder Executivo	47,17%	45,16%	43,31%
Poder Legislativo	0,0%	0%	0%

PARECER SOBRE O LIMITE DE GASTOS COM PESSOAL

O Poder Executivo ao instituir a Previdência complementar economizará 15,85% sobre as contribuições que excedem ao Teto do RGPS. Caso os servidores municipais, aderirem ao Regime de Previdência Complementar o município passará a contribuir não mais com 29,85% , mas sim com 14% pela atual proposta, o que irá significar economia aos cofres públicos. As obrigações patronais contam no índice dos gastos com pessoal, portanto, também neste quesito o índice será diminuído. O valor mensal excedente ao teto nesta data é de R\$ 2.139,96 mensais e são de 3 servidores municipais.

B) ENDIVIDAMENTO

	2021	2022	2023
(1) Receita Corrente Líquida Prevista	25.712.842,98	28.284.127,26	31.112.539,98
(2) Dívida Consolidada Líquida Prevista			
(3) Percentual atual em relação à Receita Corrente Líquida (= 2 / 1)*100	0%	0%	0%
(4) Aumento da Dívida Consolidada Líquida			
(5) Dívida Consolidada Líquida com o aumento proposto.(= 2 + 4)	0	0	0
(5) Percentual projetado da DCL, com o aumento proposto, em relação à Receita Corrente Líquida (= 5 / 1)*100	0,00%	0,00%	0,00%

PARECER SOBRE O LIMITE DE ENDIVIDAMENTO

PARECER FINAL

PARECER FAVORAVEL

DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESA

MARINO JOSE POLLO

Ordenador de Despesas deste Município,

no uso de minhas atribuições legais, em cumprimento às determinações da LC 101 / 2.000 (Lei de Responsabilidade Fiscal), e à vista da referida estimativa de impacto, DECLARO existir recursos para a execução da (s) ação (ões), cujo estudo encontra-se evidenciado no estudo anexo a este documento.

Declaro, que a execução da(s) ação(ões) acima referida (s) não contraria(m) nenhum dispositivo legal, notadamente da Constituição Federal, da Lei Orgânica Municipal e demais leis em vigor, em especial a Lei de Responsabilidade Fiscal e LC 173/2020 e Resoluções do Senado Federal.

Município de:

DOUTOR MAURICIO CARDOSO - RS EM 30 de setembro de 2021.

Nelson Ari Nuske
Sec de Adm e Fazenda

Marino Jose Pollo
Prefeito Municipal

